

como usar o bonus no brabet

Bonus Esportivo: Como Funciona no Brasil

No mercado de trabalho atual, é comum a prática de bonus anuais como forma de gratificar os colaboradores. Este tipo de prática é adotado por diversas empresas em diferentes setores, visto como uma forma de motivar e recompensar seus funcionários por seu desempenho e contribuição para o crescimento da organização.

No geral, um bonus esportivo corresponde a um percentual de 5 a 10% do salário anual de um colaborador. Este percentual pode, entretanto, variar dependendo do setor econômico, do tamanho e da renda da empresa, localização geográfica e função hierárquica do colaborador.

Além disso, a expectativa salarial geralmente evidencia a presença ou não de bonus anuais. De acordo com um estudo realizado pela The Muse, um site especializado em carreira e empregos, um bonus de até 10% do salário anual é considerado padrão no mercado.

Em setores que exigem desempenho e efetividade, como vendas, é possível que o percentual do bonus seja significativamente mais elevado do que a média.

Tipos de Bonus

Bonus Associativo

Um bonus associado participa dos lucros corporativos. Neste caso, o colaborador recebe uma parte dos lucros líquidos obtidos pela organização.

Bonus de Desempenho

Estabelecido por contrato, o bonus de desempenho é pago ao colaborador em reconhecimento às metas atingidas e às cotas alcançadas.

Bonus de Rentabilidade

Geralmente associado também a metas alcançadas, o bonus de rentabilidade é direcionado aos colaboradores que conseguirem manter bons indicadores financeiros para a empresa.

Bonus de Assinatura ou Assunto

Também conhecido como bonus de admissão ou bonus de candidatura. Frequentemente oferecido nas primeiras semanas ou meses de trabalho em uma organização.

Bonus Variável

Um tipo de bonificação flexível que considera os objetivos individuais e da empresa, proporcionando melhores benefícios para os colaboradores.

Benefícios de Oferecer um Bonus ao Colaborador